

# Antwoorden oefenvragen MPZ Personeel Organisatie Communicatie 2024/2025

## Paragraaf 2.5

### Vraag 1

Het sociaal beleid van een organisatie probeert een balans te vinden in het realiseren van de doelen van de organisatie en de doelen van de werknemers.

### Vraag 2

Antwoord D.

### Vraag 3

Antwoord B.

### Vraag 4

1. Juist.
2. Juist.
3. Onjuist; human talent management richt zich nog meer op de werknemers dan human resource management in de zin dat het sociaal beleid zich strategisch en doelgericht richt op het aantrekken, selecteren, opleiden, ontwikkelen en vasthouden van getalenteerde werknemers.
4. Onjuist; empowerment is het werknemers zo veel mogelijk zelfstandig laten werken, en ze daardoor zelf de verantwoordelijkheid te laten dragen voor de eigen prestaties.

### Vraag 5

De gegeven termen op chronologische volgorde ziet er als volgt uit:

- paternalisme;
- scientific management;
- revisionisme;
- human resource management;
- human talent management.

### Vraag 6

Activiteiten van Human Talent Management zijn bijvoorbeeld:

- het proces van ontwikkeling en integratie van nieuwe medewerkers;
- de ontwikkeling en het in dienst houden van huidige medewerkers;
- het aantrekken van goed/voldoende gekwalificeerd personeel.

### Vraag 7

HRM betekent Human Resource Management.

De vertaling hiervan: Beheer van menselijke productiemiddelen.